



**(Senior) Manager Sustainability Reporting**

**Bij Deloitte Amsterdam**

Bemiddeling: **& Female Capital**  
Henriette Verbeem, partner  
Frank van Veen, partner-psycholoog

# **(Senior) Manager Sustainability Reporting bij Deloitte (Amsterdam)**

## **Over Deloitte**

Met meer dan 7.000 medewerkers in 15 kantoren in heel Nederland is Deloitte een van de grootste professionele dienstverleners op het gebied van accountancy, belasting- en juridisch advies, consultancy, riskmanagement en financiële advisering. Deloitte heeft niet alleen een economische maar ook een maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het streven is om met verschillende activiteiten een zo groot mogelijke maatschappelijke impact te hebben.

## **Sustainability Reporting**

Er wordt steeds meer lange termijn waarde verwacht van bedrijven, niet alleen op financieel vlak. Zo willen de belanghebbenden van de organisatie begrijpen wat de bedrijfswaarden zijn en aan welke verplichtingen deze organisaties zich houden op het gebied van ESG (Environmental, Social en Governance). Ook is het voor hen belangrijk dat ze weten hoe deze acties vervolgens gemeten worden.

Ook op het gebied van wet- en regelgeving worden deze verwachtingen steeds meer gereguleerd. Zo wordt de eerste rapportageverplichting over duurzaamheidsbeleid en prestaties verwacht in het boekjaar 2024. En vanaf 2025 voor alle grote ondernemingen in Nederland, met een verklaring van de accountant. Dit is vastgelegd in de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

## **De functie**

Voor het team in Amsterdam zoekt & Female Capital voor Deloitte een (Senior) Manager Sustainability Reporting. Als (Senior) Manager gebruik je je audit expertise in een adviserende rol bij cliënten, specifiek met je kennis sustainability reporting. Daarnaast ben je een bron van inspiratie en informatie voor de minder ervaren collega's in het team en heb je impact op hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Jouw expertise deel je met zo'n 300 andere collega's in het Audit Advisory Private-team dat onderdeel is van Deloitte Audit (Accountancy) en de private sector, bedient ook wel 'motor van de Nederlandse economie' genoemd.

Je bent het aanspreekpunt voor de klanten van Deloitte en helpt hen om verantwoord te ondernemen en duurzame kansen te ontplooiën.

Kenmerkend zijn de lange termijn doelen, stabiliteit en loyaliteit. De taken zijn onder meer:

- Behandelen van diverse vraagstukken met een focus op sustainability reporting (CSRD), afsluitprocessen, audit ondersteuning (bij klanten) en financial control;
- Borgen van klanttevredenheid en het uitbouwen van de klantenportefeuille;
- Herkennen van nieuwe ontwikkelingen op het gebied van sustainability reporting;
- Bijdragen aan de ontwikkeling van het team en de propositie;
- Coachen van medewerkers en het verzorgen van trainingen op de werkplek ter ondersteuning van hun professionele groei.

### **Wat vraagt Deloitte van jou**

- Een afgeronde (post)academische opleiding bij voorkeur bedrijfseconomie, bedrijfskunde of accountancy;
- Je hebt ten minste 6 jaar ervaring, waarvan een groot gedeelte met sustainability reporting;
- Je hebt aantoonbare ervaring met het managen van projecten en (agile) teams;
- Je beheerst het Engels uitstekend, zowel schriftelijk als mondeling. Nederlands is een pré.

### **Wat biedt Deloitte jou**

- Boven op een goed vast salaris deel je bij Deloitte mee in de winst;
- Je krijgt een vergoeding om je thuiswerkplek op een ergonomisch verantwoorde manier in te richten;
- Je krijgt een internetvergoeding;
- In deze functie kan je parttime (32 uur) of fulltime (40 uur) werken;
- Je hebt flexibele werktijden en kunt zelf je agenda indelen;
- Werken vanuit huis, bij de klant en op kantoor wordt bij Deloitte zo optimaal mogelijk gecombineerd;
- Binnen deze afdeling vindt men het belangrijk om jezelf continu te ontwikkelen. Daarom wordt er veel waarde gehecht aan innovatie en persoonlijke ontwikkeling.

## **& Female Capital**

& Female Capital is een executive search bureau dat bewust exclusief vrouwen plaatst om op deze manier haar bijdrage te leveren aan meer diversiteit aan de top van organisaties in Nederland. Er zijn diverse redenen waarom het percentage vrouwen aan de top in Nederland significant achterloopt. Een van de redenen hiervoor is dat de werving- en selectie strategie en aanpak van bureaus en organisaties (vaak onbedoeld en onbewust) onvoldoende rekening houdt met motieven en beweegredenen van vrouwen in het proces, inclusief de vaak bescheiden opstelling van vrouwen in de interviews. De indruk die dan, onterecht, zou kunnen ontstaan is dat vrouwen 'niet zwaar of capabel genoeg' zouden zijn.

(Top)vrouwen vinden de missie, stijl, signatuur en aanpak van & Female Capital laagdrempelig en sympathiek. Daarom melden (top)vrouwen zich dagelijks zelf bij & Female Capital indien zij open staan voor een andere (hoofd)functie of een (extra) toezichthoudende functie. & Female Capital kan bogen op een *up to date* portefeuille van (top)vrouwen, een uitgebreid netwerk binnen diverse gremia van (top)vrouwen en uitgebreide search ervaring. Zowel de longlist als de shortlist van kandidaten bestaat dus enkel en alleen uit vrouwen. & Female Capital begeleidt haar kandidaten intensief gedurende het gehele proces. De selectie van topvrouwen doen wij uitgebreid en diepgaand. Met een constructieve toonzetting worden er wel directe en (indien nodig) confronterende vragen aan kandidaten gesteld over kwaliteiten, mobiliteit, *life balance* en ambitieniveau. Alle door & Female Capital geschikt geachte kandidaten worden met een uitgebreid cv inclusief een persoonsanalyse en toelichting geïntroduceerd bij de opdrachtgever.

De recruitment van vrouwen vraagt om een andere aanpak. Voor het bereiken van vrouwen is het belangrijk om de juiste recruitment kanalen in te zetten. Vrouwen worden het beste bereikt door ze te benaderen via hun eigen (vrouwen) netwerken. Dat kunnen branche gerichte netwerken zijn, maar ook netwerken waar bepaalde diverse groepen zich bij aansluiten. Niet de bestaande *old girls* netwerken maar écht andere groepen opzoeken. Vooral als het gaat om vrouwen met een andere (culturele) achtergrond.

Henriette Verbeem

Partner

M 06 15268113 E-mail: [henriette.verbeem@femalecapital.nl](mailto:henriette.verbeem@femalecapital.nl)

Frank van Veen

Partner-psycholoog

M 06 15676399 E-mail: [frank.van.veen@femalecapital.nl](mailto:frank.van.veen@femalecapital.nl)