

Tekenend accountant RA



Alfa Accountants en Adviseurs

Alfa Accountants en Adviseurs is een brede zakelijke dienstverlener met als doel: duurzaam waarde creëren. Dit doen ze zowel voor haar klanten, haar medewerkers en voor de maatschappij. Alfa Accountants en Adviseurs is graag lokaal betrokken en overal dichtbij. Geen wolkenkrabbers in de grote steden, maar juist regionaal vertegenwoordigd in de kleine steden en dorpen eromheen en vanuit 35 vestigingen in heel Nederland werkt Alfa Accountants en Adviseurs samen aan een groter doel: het versterken van het lokale ondernemerschap op een zo duurzaam mogelijke manier. Elke medewerker krijgt de ruimte om te groeien op de manier en in de richting die hem of haar past, zodat elke medewerker kan uitblinken in alles wat voor hem of haar belangrijk en van betekenis is. Binnen een organisatie met een heldere visie: groot worden in wat écht telt. Als medewerker maar ook als mede-eigenaar. Want Alfa heeft bijzondere eigenaren; de medewerkers van de kantoren. Bij Alfa kunnen medewerkers via de MEBO (Management and Employee Buy Out) door de aankoop van certificaten mede-eigenaar van Alfa worden vanuit het credo: 'Samen delen en succesvol ondernemen voor een betere wereld'. Alfa kent een open en informele sfeer, waarin iedereen gelijk is en zichzelf kan zijn. Of je nu directielid bent of stagiair, iedereen telt bij Alfa net zo hard mee.

De controlepraktijk van Alfa is een zelfstandig onderdeel binnen Alfa (Alfa Accountants B.V.). Ongeveer 60 medewerkers verspreid over 5 vestigingen: Gorinchem, Sneek, Nijkerk, Naaldwijk en Zelhem werken aan een variërend klantenpakket: van handelsondernemingen tot transportbedrijven, van kleine stichtingen tot internationaal

opererende ondernemingen. Als je van afwisseling houdt, zit je bij Alfa op je plek. Naast hard werken aan mooie opdrachten is het bij team ook heel gezellig; minimaal een keer per kwartaal is er een teamuitje en ook zoeken collega's elkaar buiten werktijd op.

Alfa is een lerende organisatie! De collectieve ambitie van Alfa laat zien dat de volgende punten tot uiting mogen komen in de cultuur van Alfa:

- Medewerkers krijgen de ruimte hun talenten en kennis continu te ontwikkelen om elkaar en hun klanten te ondersteunen
- Medewerkers zijn eerlijk, open en oprecht in hun communicatie naar klanten, medewerkers en relaties
- Alfa is een organisatie waarin echt wordt omgezien naar elkaar en waarin successen en tegenslagen met elkaar worden gedeeld
- Alfa geeft initiatief en creativiteit alle ruimte.

De functie Tekenend accountant RA

Je weet alles van het controleren van jaarrekeningen en vindt het leuk om leiding te geven aan teamgenoten. Voor, tijdens en na de uitvoering van de controle ben je een belangrijke gesprekspartner van zowel het team als de klant. Daarnaast besteed je een deel van je tijd aan het verder ontwikkelen van de vaktechnische kwaliteiten van de collega's. Je wordt in kwaliteit ondersteund door het Bureau Vaktechniek van Alfa RA, intervisie met je collega accountants en externe OKB. Zo blijf je jezelf ontwikkelen en leren we van elkaar.

Je bent verantwoordelijk voor je eigen klantenportefeuille: van planning en budget tot ondertekening van de controleverklaringen en je hebt een voorbeeldrol naar klanten en medewerkers. Je neemt initiatief, je coacht, je onderwijst en je draagt bij aan het bewaken van een prettige werksfeer. Ook draag je je steentje bij aan het groeien van de controlepraktijk door je in te zetten bij de werving en selectie van nieuwe collega's en het acquireren van nieuwe opdrachten.

Beschikbaarheid is 32-40 uur. Bij Alfa is thuis werken goed mogelijk en heel gewoon. Dit bepaal je zelf in overleg met je collega's. Gebruikelijke aanwezigheid op kantoor of bij de klant is 2 tot 3 dagen.

Profiel van de Tekenend accountant RA

Vakinhoudelijk: tekeningsbevoegd voor wettelijke controles, dossierverantwoordelijk, budgetverantwoordelijk voor alle opdrachten in de portefeuille en het naleven van de Alfa (werk)afspraken.

Relationele vaardigheden: het lange termijn relatiemanagement en het zelfstandig werven van nieuwe klanten, een benaderbaar eindverantwoordelijke zijn zodat alle teamleden indien nodig de ruimte ervaren binnen te kunnen stappen, op informele wijze houden van contact met alle lagen van de organisatie

Persoonlijke vaardigheden: in staat om zich in te leven in de klant en te reageren op de behoefte van de klant, bijdragen aan de werksfeer en samenwerken met collega's en zich daarbij niet beperken tot uitsluitend eigen taken, goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, collega's ondersteunen, als vraagbaak dienen en te inspireren en motiveren, problemen/vraagstukken ontrafelen en in een context plaatsen, problemen overzien en met concrete oplossingen komen

Taakopvatting: flexibel, enthousiast/leergierig, doorzettingsvermogen, initiatief, verantwoordelijkheidsgevoel, afspraken nakomen, bereidheid om bij te dragen aan de organisatie

Gezonde groeiambitie: jezelf en je collega's continu blijven ontwikkelen en samen met je collega's bouwen aan de groei van de vestiging Sneek resp. Gorinchem.

& Female Capital

& Female Capital is een executive search bureau dat bewust exclusief vrouwen plaatst om op deze manier haar bijdrage te leveren aan meer diversiteit aan de top van organisaties in Nederland. Er zijn diverse redenen waarom het percentage vrouwen aan de top in Nederland significant achterloopt. Een van de redenen hiervoor is dat de werving- en selectie strategie en aanpak van bureaus en organisaties (vaak onbedoeld en onbewust) onvoldoende rekening houdt met motieven en beweegredenen van vrouwen in het proces, inclusief de vaak bescheiden opstelling van vrouwen in de interviews. De indruk die dan, onterecht, zou kunnen ontstaan is dat vrouwen 'niet zwaar of capabel genoeg' zouden zijn. (Top)vrouwen vinden de missie, stijl, signatuur en aanpak van & Female Capital laagdrempelig en sympathiek. Daarom melden (top)vrouwen zich dagelijks zelf bij & Female Capital indien zij open staan voor een andere (hoofd)functie of een (extra) toezichthoudende functie. & Female Capital kan bogen op een up to date portefeuille van (top)vrouwen, een uitgebreid netwerk binnen diverse gremia van (top)vrouwen en uitgebreide search ervaring. Zowel de longlist als de shortlist van kandidaten bestaat dus enkel en alleen uit vrouwen. & Female Capital begeleidt haar kandidaten intensief gedurende het gehele proces.